

# АДМИНИСТРАЦИЯ

# ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Челябинской области

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 03 2025 г. № 173

г. Чебаркуль

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту» утвержденный постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 23.04.2024 № 340

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 36, 37 Устава Чебаркульского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту», утвержденный постановлением администрации Чебаркульского городского округа от 23.04.2024 № 340, следующие изменения:
	1. Пункт 11 главы II. Порядок и условия оплаты труда работников дополнить абзацем:

«Для расчета заработной платы работников Учреждений, осуществляющих деятельность по программам спортивной подготовки по видам спорта по должности тренер, руководители Учреждений ежегодно в срок и по форме, установленной локальным актом УФКиС ЧГО, утверждают и представляют в УФКиС ЧГО тарификацию.

В тарификации учитывается количество групп на этапах подготовки и (или) индивидуальная работа со спортсменами этапов спортивного совершенствования мастерства; объем тренировочной нагрузки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта и этапу подготовки. Минимальное количество занимающихся в группе также устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, максимальное утверждается локальным актом Учреждения.

При определении (расчете) заработной платы тренера, применяется «почасовой» метод. Расчет производится по формуле:

Зпт = От х (Нфакт/ Нчас)

Зпт – размер тарифной части заработной платы тренера, руб.;

От –оклад (должностной оклад) ставка заработной платы, руб.;

Нфакт – установленный объем тренерской работы (в неделю) по видам образовательных программы, час.;

Нчас. – установленная норма часов тренерской работы за ставку заработной платы (в неделю), час.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент».

* 1. Пункт 16 главы II. Порядок и условия оплаты труда работников изложить в новой редакции:

## «16. Выплаты по доведению средней заработной платы инструкторам по спорту и тренерам, работающим в сельской местности и малых городах Челябинской области с население до 50 тысяч человек, до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Челябинской области производятся согласно порядка предоставления субсидии в сумме заключенного соглашения на предоставление субсидии местным бюджетам городских округов с Министерством по физической культуре и спорту Челябинской области ( Постановление Правительства Челябинской области от 25 декабря 2020 г. № 733-П «О государственной программе Челябинской области "Развитие физической культуры и спорта в Челябинской области»).

Фонд выплат формируется на расчетный период, установленный соглашением пропорционально нагрузки тренера, выплата производится ежемесячно за фактически отработанное время»

* 1. Пункт 49 главы V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей изложить в следующей редакции:

«49. Премиальные выплаты за качественное выполнение особо важных и срочных заданий производятся в случае выполнения непредвиденных работ и выплачиваются по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность, своевременность и качественное выполнение работ в размере не более 20% от должностного оклада»

1.4. Исключить пункт 55, пункт 56;

1.5. Приложение № 7, 8 изложить в новой редакции (прилагается).

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Отделу защиты информации и информационных технологий администрации Чебаркульского городского округа (Максимова Л.Ф.) опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном для опубликования муниципальных правовых актов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Чебаркульского городского округа по социальным вопросам Попову Н.Е.

Глава Чебаркульского городского округа М.В. Панарин

Приложение 5

к Положению об оплате труда

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

должностей работников физической культуры и спорта

 Перечень должностей работников физической культуры и спорта в настоящем приложении установлен в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 21 апреля 2022 г. № 237н](https://www.gosfinansy.ru/#/document/99/420222693/) «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023г. № 362н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер"](https://docs.cntd.ru/document/554150180#7D20K3)

Размеры
должностных окладов по должностям инструктор по спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** |
| 4 уровень квалификации | 4953 |
| 5 уровень квалификации | 5983 |
| 6 уровень квалификации | 6580 |
| 7 уровень квалификации | 7176 |

Размеры
должностных окладов по должности тренер

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень квалификации** | **Должностной оклад (рублей)** |
| 5 уровень квалификации | 11215 |
| 6 уровень квалификации | 11639 |

Приложение 7

к Положению об оплате труда

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании заместителей руководителя учреждений

1. Общие положения

1. Настоящие условия премирования заместителей руководителей учреждений разработаны и вводятся в целях заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

1. Порядок определения и пересмотра премиального фонда

заместителей руководителя учреждения

2. Размер ежеквартального и годового премиального фонда заместителей руководителя учреждения утверждается на текущий финансовый год приказом руководителя учреждения в размере, не превышающем величину двух окладов заместителя за календарный год.

3. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования местного бюджета, не превышающие 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, средства от приносящей доход деятельности.

4. При определении размера премиального фонда заместителей руководителя учреждения могут учитываться, размер фонда оплаты труда учреждения, средний размер оплаты труда работников основного персонала учреждения.

5. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при изменении объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг.

6. Выплата из фонда экономии по ФОТ заместителю руководителя за расчетный период (квартал, год), назначается руководителем учреждения в размере, не превышающем 10 процентов от сложившегося фонда экономии и максимальными размерами не ограничивается.

1. Условия премирования заместителей руководителя учреждения

7. Заместители руководителя учреждения премируется по итогам работы за квартал и за год.

8. Премиальные выплаты устанавливаются на основании критериев эффективности, утвержденных приказом руководителя.

9. Выплата премии заместителю руководителя учреждения за соответствующий период производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом выполнения критериев эффективности.

10. Премия начисляется в фиксированной сумме.

11. Премия заместителям руководителя учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на заместителя руководителя учреждения в расчетном периоде.

12. Заместителям руководителя, отработавшим не полный отчетный период (больничный лист, отпуск и т.д.), премия выплачивается пропорционально отработанному времени

Приложение 8

к Положению об оплате труда

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей учреждений

1. Общие положения

1.  Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления премиальных выплат руководителям учреждений, находящихся в ведении Управления по физической культуре и спорту администрации Чебаркульского городского округа (далее -УФКиС), на основании оценки показателей эффективности деятельности этих Учреждений и работы их руководителей, значение которых определяется в баллах и вводятся в целях заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

Действие настоящего Положения не распространяется на работников Учреждений, на которых временно возлагаются обязанности руководителя Учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

1. Порядок определения премиального фонда

руководителя учреждения

1. Источником премиального фонда являются бюджетные ассигнования местного бюджета, не превышающие 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средства от приносящей доход деятельности.

3. Размер премиального фонда руководителей по итогам работы за квартал (год) назначается, распределяется и утверждается приказом начальника УФКиС в размере, не превышающем величину двух окладов руководителя за календарный год.

4. Выплата из фонда экономии по ФОТ руководителю за расчетный период (квартал, год), назначается приказом начальника УФКиС в размере, не превышающем 15 процентов от сложившегося фонда экономии и максимальными размерами не ограничивается.

1. Условия премирования руководителя учреждения

5. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки эффективности работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения. Оценку эффективности работы Учреждения осуществляет комиссия УФКиС по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений (далее - Комиссия).

6. Руководитель учреждения обязан не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а за четвертый квартал и год не позднее 10 декабря текущего финансового года, предоставить в УФКиС отчет установленного образца (Приложение 11) о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (Приложение 9,10).

7. Отчет считается принятым, если в них отсутствуют недостоверные сведения. В случае содержания в отчете недостоверных сведений, подтвержденных документально, отчет возвращается руководителю, премия за этот отчетный период не начисляется.

8. При непредставлении отчета в установленный срок показатели эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя считаются невыполненными.

IV. Размеры премирования руководителя учреждения

и порядок их выплаты

9. Начисление и выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании приказа начальника УФКиС после принятия отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения.

При сумме баллов в отчете, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим Приказом.

10. Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество баллов в принятом отчете | Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов(в процентах от ежеквартального, годового премиального фонда) |
| 100 баллов | 100% |
| 95 баллов | 95% |
| 90 баллов | 90% |
| 80 баллов | 80% |
| 75 баллов  | 75% |
| 70 баллов | 70% |
| 65 баллов | 65% |
| 60 баллов | 60% |
| 55 баллов | 55% |
| 50 баллов | 50% |
| Менее 50 баллов | Не премируется за отчетный период |

11. Премия начисляется в фиксированной сумме.

12. Премия руководителю учреждения не начисляется в случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в расчетном периоде (квартал, год).

13. Руководителю, отработавшему не полный отчетный период (больничный лист, отпуск и т.д.), премия выплачивается пропорционально отработанному времени.